

VIEŠOJI ĮSTAIGA ŠIAULIŲ ILGALAIKIO GYDYMO IR GERIATRIJOS CENTRAS

2015 M. VEIKLOS ATASKAITA

Viešoji įstaiga Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centras (toliau – Centras) – asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti pirminio lygio kvalifikuotas ir kokybiškas stacionarias palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugas. Šioms veikloms įstaiga licencijuota Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos (1989 m. birželio 30 d. licencijos Nr. 526). Sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys specialistai turi visas darbu reikalingas licencijas bei pažymėjimus. Centro veikla organizuojama vadovaujantis Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos ir savivaldybės norminiais teisės aktais bei Centro įstatais. Centro teikiamos palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos yra apmokamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) lėšų.

Centro **misija** – teikti aukštos kokybės asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atitinkančias pacientų, paslaugų užsakovų ir darbuotojų lūkesčius, optimaliai naudojant visus turimus išteklius, branginant pacientų žmogiškąjį orumą, saugant jo privatumą.

Centro **vizija** – tapti asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikiančia aukštos kokybės paslaugas, atitinkančia pacientų, darbuotojų ir kitų suinteresuotų šalių poreikius, lūkesčius.

Centro **strateginiai uždaviniai, veiklos kryptys:**

1. nuolat tobulinti pagal LST EN ISO 9001:2008 standartus diegiamą centro kokybės vadybos sistemą;
2. atsižvelgiant į pacientų ir paslaugų užsakovų lūkesčius, kelti teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti optimaliausią pacientų lūkesčių patenkinimą gaunamomis paslaugomis;
3. pagal pareigas ir kompetenciją užtikrinti kiekvieno darbuotojo atsakomybę už savo darbo kokybę;
4. sistemingai kelti visų lygių darbuotojų kvalifikaciją;
5. operatyviai valdyti neatitiktis, nepageidaujamus įvykius, numatyti prevencijos veiksmus jiems šalinti.

1. Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą ir veiklos rezultatus

2015 metais Centre gydėsi 1022 ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos pacientai. Ilgalaikio gydymo paslaugų buvo suteikta 48172 lovadieniai, o paliatyviosios pagalbos – 10645 lovadieniai. Pacientams atlikti 977 funkcinės diagnostikos, 2019 hematologiniai, 3257 biocheminiai ir 170 bendri klinikiniai tyrimai. Atlikta 3803 fizioterapijos procedūrų, 9905 masažo procedūrų, 16703 kineziterapijos procedūrų. Socialinio darbuotojo paslaugos teiktos 942 kartus.

Centras vykdydamas savo misiją, siekdamas vizijos bei įgyvendindamas strateginius uždavinius teikia saugias, kokybiškas, prieinamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, racionaliai naudoja finansinius ir žmogiškuosius išteklius, siekia jog visas kolektyvas būtų sutelktas savalaikiai ir kokybiškai patenkinti pacientų poreikius ir lūkesčius, branginti jų žmogiškąjį orumą, saugoti asmens privatumą. 2015 m. veiklos užduočių vykdymo rezultatai:

1. teigiamas finansinis rezultatas bei pritraukti papildomi finansavimo šaltiniai (įvykdyta);
2. racionaliai naudoti sveikatos priežiūrai skirtus išteklius, neviršijant patvirtinto įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui (nuo 55 proc. iki 65 proc.) ir medikamentams (nuo 8 proc. iki 12 proc.) normatyvo. Siekti, kad išlaidos valdymui neviršytų 9,5 procento (įvykdyta);
3. užtikrinti kokybiškas įstaigos teikiamas ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugas, siekiant pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis (ne daugiau kaip 1 skundas per metus) (įvykdyta);

4. tobulinti pagal LST EN ISO 9001:2008 standartus diegiamą centro kokybės vadybos sistemą, šalinant trūkumus bei diegiant naujoves (vykdoma);

5. siekti kuo mažesnės personalo kaitos įstaigoje (darbuotojų kaitos rodiklis turėtų neviršyti 10 proc.) (įvykdyta);

6. siekti, kad įstaigos teikiamos ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugos būtų prieinamos ir savalaikės Šiaulių miesto gyventojams, bendradarbiaujant su gydymo įstaigomis (įvykdyta);

7. tobulinti įstaigos informacines sistemas, plėsti jų taikymo galimybes bei užtikrinti nenutrūkstamą ir saugų jų funkcionavimą (įvykdyta);

8. įgyvendinti projekto „Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių plėtra, modernizavimas ir paliatyviosios pagalbos skyriaus įsteigimas“ 2015 metų dalį (įvykdyta);

9. įgyvendinti projekto „VŠĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro pastatų rekonstravimas, aktyvios ventiliacijos įrengimas, kiemo gerbūvio sutvarkymas ir maisto gamybos skyriaus modernizavimas“ 2015 metų dalį (įvykdyta);

10. užtikrinti įstaigos viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumą bei įstaigos ūkinei veiklai būtinų sutarčių sudarymą, vykdymą bei priežiūrą (įvykdyta).

Centre 2015 metais buvo laikomasi numatyto prioriteto – siekti teigiamo finansinio rezultato bei pritraukti papildomų finansavimo šaltinių. 2015 metais pavyko subalansuoti metinį pajamų ir išlaidų santykį. 2015 m. įstaigos finansinis rezultatas – 137449,41 Eur. Pelnas nuo įstaigos veiklos pradžios yra 330497,82 Eur.

2015 metais įstaiga gavo paramos už 3645,51 Eur. Iš Valstybės biudžeto ir Europos struktūrinių fondų vykdant projektą VP3-2.1-SAM-10-V-01-078 „VŠĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių plėtra, modernizavimas ir paliatyviosios pagalbos skyriaus įsteigimas“ gavo 245340,10 Eur finansavimą. Vykdant projektą „VŠĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro pastatų rekonstravimas, aktyvios ventiliacijos įrengimas, kiemo gerbūvio sutvarkymas ir maisto gamybos skyriaus modernizavimas“ gavo 57924,00 Eur finansavimą. Informacinių sistemų pritaikymui įvedant eurą buvo gauta 254,10 Eur Valstybės biudžeto lėšų. Už kitų Teritorinių ligonių kasų pacientams suteiktas paslaugas gauta 655,74 Eur. 2015 metais suteikta mokamų paslaugų už 13728,44 Euro.

Įstaiga 2015 metais racionaliai naudojo sveikatos priežiūrai skirtus išteklius. 2010 metais spalio 8 d. Vyriausiojo gydytojo įsakymu Nr. 36-VVK „Dėl darbo užmokesčio, medikamentų, švirkštų, tvarsliaivos, med. slaugos priemonių bei maisto produktų sąnaudų normatyvų pakeitimo“ darbo užmokesčio normatyvas yra nustatytas nuo 55 – 65 proc. nuo gautų pajamų už faktiškai suteiktas sveikatos priežiūros paslaugas. 2015 metais įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų dalis sudaro 55,63 proc. Sąnaudas valdymui sudaro administracijos darbo užmokestis, priskaitymai socialiniam draudimui, garantiniam fondui ir atostogų rezervui už nepanaudotas kasmetines atostogas, komandiruočių, ryšių sąnaudos. Valdymo išlaidų dalis 2015 metais sudarė 6,44 proc. (neviršija 9,5 proc.). Išlaidos medikamentams, švirkštams, tvarsliaivai ir med. slaugos priemonėms 2015 metais sudarė 3,1 proc. nuo pajamų už faktiškai suteiktas sveikatos priežiūros paslaugas.

2015 m. įstaigos skolos rodiklio koeficientas yra 0,11.

Centre teikiamos kokybiškos asmens sveikatos priežiūros paslaugos. 2015 metais negautas nei vienas paciento skundas dėl teikiamų ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugų. 2015 metais buvo vykdoma pacientų ir jų artimųjų apklausa pateikiant jiems užpildyti Stacionarinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketą patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. lapkričio 29 d. įsakymu Nr. V-1073. Pacientų pasitenkinimo lygis apskaičiuojamas visų Centre per kalendorinius metus užpildytų Stacionarinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketų balų sumos aritmetinis vidurkis. Centre besigydžiusių pacientų pasitenkinimo suteiktomis paslaugomis lygis yra 19,77 balų (didžiausias galimas balų skaičius 20). Pacientai džiaugiasi modernia aplinka, nuoširdžiu gydytojų bei slaugytojų, socialinio darbuotojo, Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus darbuotoju darbu, guria skanų maistą, švarą.

Siekiant įgyvendinti Centro kokybės politiką – teikti aukštos kokybės asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atitinkančias pacientų, paslaugų užsakovų ir darbuotojų lūkesčius, optimaliai naudojant visus turimus išteklius, branginant pacientų žmogiškąjį orumą, saugant jo privatumą, 2015 metais vidaus medicininio audito grupė parengė ir išleido įstaigos kokybės sistemos dokumentus, reikalingus kokybės sistemos įgyvendinimui įstaigoje: vieną kokybės vadybos sistemos procedūrą, dvi kokybės vadybos sistemos darbo instrukcijas, du kokybės vadybos sistemos tyrimo ir gydymo protokolus. Pasikeitus Sveikatos apsaugos ministro įsakymams buvo koreguota vienuolika kokybės vadybos sistemos procedūrų ir darbo instrukcijų.

Pagal sudarytą vidaus medicininio audito planą per 2015 metus įstaigoje buvo atlikti planiniai vidaus auditai: geros higienos praktikos taisyklių vykdymas Ligonių maitinimo skyriuje, stacionaro skyriuose; higienos reikalavimų vykdymas stacionaro skyriuose. 2015 metais skyriuose registruotos neatitiktys, jos svarstytos administracijoje, numatyti koregavimo ir prevenciniai veiksmai. Nepageidaujamų įvykių, susijusių su medikamentų vartojimu, medicininės įrangos naudojimu neužregistruota.

2015 metais buvo tęsiamas įstaigos darbuotojų praktinis mokymas siekiant, kad visi darbuotojai prisidėtų prie kokybės sistemos įgyvendinimo, veiksmingai naudotųsi procedūromis, darbo instrukcijomis. Vidaus medicininio audito grupės nariai ir įstaigos darbuotojai, nepriklausantys vidaus medicininio audito grupei, patys ruošė kokybės vadybos sistemos dokumentus, nuolat teikė pasiūlymus jų tobulinimui. Vyko praktiniai mokymai, kaip įgyvendinti kokybės vadybos sistemos dokumentus – procedūras, darbo instrukcijas.

2015 metais buvo atlikta kokybės vadybos sistemos funkcionavimo vadovybinė analizė. Jos metu vertinti: vidaus auditų rezultatai, skyriuose užregistruotos neatitiktys, nepageidaujami įvykiai, aptarta, kokius kokybės vadybos sistemos dokumentus rengti teikiamų paslaugų gerinimui.

2015 metų pabaigoje dirbo 110 darbuotojai, buvo 108,86 etato. 106 darbuotojai dirba pagrindinėje darbovietėje. 2015 metais į darbą buvo priimti 34 darbuotojų, o iš darbo atleista 20, iš jų: 1 darbuotojas – mirė, 1 darbuotojas – sulaukė senatvės pensijos, 1 darbuotojas – nustatytas darbingumo sumažėjimo procentas, 1 darbuotojas – pasibaigus darbo sutarties terminui, įgyvendinus projektą, 13 darbuotojų – dirbę pagal terminuotą darbo sutartį, tame skaičiuje 1 darbuotojas – už šiurkštų darbo pareigų ir drausmės pažeidimą, 1 darbuotoja nebuvo pradėjusi dirbti, 2 licencijuoti darbuotojai. 2015 m. darbuotojų kaitos rodiklis – 1,82 proc.

Centre teikiamos paliatyviosios pagalbos paslaugos yra priskiriamos prioritetinėms paslaugoms. 2015 metais šių paslaugų buvo suteikta 244 pacientams, 10640 lovardienų (1072 lovad. daugiau nei 2014 m.) – 449269 Eur.

Informacinės technologijos Centre pradėtos taikyti nuo 1999 metų: vykdoma pacientų elektroninė pacientų apskaita, kurioje kaupiami statistiniai duomenys, formuojamos epikrizės bei pažymos apie gydymosi laikotarpį. Ligoninėje naudojama 12 kompiuterių, 2 serveriai, yra lokalus kompiuterių tinklas su interneto prieiga.

Įstaigoje naudojama sistema SVEIDRA, kurioje registruojamos suteiktos asmens sveikatos priežiūros paslaugos. Šie duomenys naudojami gydymo įstaigų vidinei apskaitai, taip pat perduodami į teritorines ligonių kasas, kuriose yra patikrinami, palyginami su kitų institucijų duomenimis ir patvirtinami. Pagal šiuos duomenis yra vykdomi atsiskaitymai tarp teritorinės ligonių kasos ir gydymo įstaigos už suteiktas paslaugas. Naudojama ir šios programos stacionarinių paslaugų apskaitos posistemė SPAP, kurios pagalba registruojamas į gydymo įstaigą atvykęs pacientas, formuojama jo gydymo stacionare ligos istorija, tikrinamas asmens draustumas, tikslinama deklaruota gyvenamoji vieta, šeimos gydytojo duomenys. Elektroninių pažymėjimų tvarkymo sistemoje EPTS pacientams išduodami nedarbingumo pažymėjimai. Įstaigoje veikia kompiuterizuota finansinės apskaitos sistema AGNUM, kurios pagalba atliekami buhalterinės apskaitos darbai: medžiagų sunaudojimo apskaita, vedamos darbuotojų kortelės, darbo krūvio apskaita, darbo užmokesčio skaičiavimas. Veikia interneto svetainė gerc@is.lt, kurioje duomenys nuolat atnaujinami.

2016 metais planuojama ir toliau tobulinti teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, didinti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pasiūlą ir apimtį.

2. Įstaigos steigėjas ir savininkas

Įstaigos steigėjo ir savininko teises ir pareigas įgyvendina Šiaulių miesto savivaldybė, kurios įnašų vertė metų pradžioje buvo 3508,79 Eur ir iki metų pabaigos nepakito. Savininko kapitalą sudaro 1997 metais perduotas trumpalaikis turtas.

3. Įstaigos gautos lėšos, jų šaltiniai ir panaudojimas 2015 metais

Pajamos	Suma Eur
<u>Pajamos (iš viso):</u>	1924241,13
PSDF biudžeto lėšos	1693527,10
ES struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšos	214137,42
Kitos finansavimo pajamos	2676,82
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	171,35
Kitos pajamos už suteiktas paslaugas	13728,44

Sąnaudos	Suma Eur
<u>Sąnaudos (iš viso):</u>	1786791,72
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	1242437,94
Medikamentai, medikamentinės medžiagos	52609,40
Komunalinės paslaugos	78311,03
Ryšių paslaugos	1280,35
Nusidėvėjimas ir amortizacija	40735,43
Paprastojo remonto ir eksploatavimo sąnaudos	145720,14
Sunaudotų atsargų savikaina	177940,28
Kitų paslaugų sąnaudos	35272,88
Kitos sąnaudos	12484,27

4. Informacija apie įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turta

Ilgalaikio turto įsigyta iš įstaigos ir ES paramos lėšų už 77010,69 Eur. Perleisto ilgalaikio turto nebuvo. Pagal projektą „VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro pastatų rekonstravimas, aktyvios ventiliacijos įrengimas, kiemo gerbūvio sutvarkymas ir maisto gamybos skyriaus modernizavimas“ atlikta esminio pagerinimo darbų už 57924,00 Eur.

5. Įstaigos sąnaudos

Įstaigos sąnaudos per 2015 metus – 1786791,72 Eur, iš jų 1242437,94 Eur darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui.

6. Įstaigos darbuotojų skaičius

Darbuotojų skaičius 2015 metų pradžioje – 101, metų pabaigoje – 110.

7. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis

2015 m. įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms sudarė 6,44 proc. Sąnaudas valdymui sudaro administracijos darbo užmokestis, socialinio draudimo ir garantinio fondo įmokos, atostoginių sąnaudos ir kaupiniai, komandiruočių ir ryšių sąnaudos.

8. Įstaigos vadovas

Vyriausiasis gydytojas Jonas Mikalauskas (2015 m. sausio 1 d. iki 2015 m. birželio 5 d.).
Laikintai einanti vyriausiojo gydytojo pareigas Inga Tamosinaitė (2015 m. birželio 12 d. iki
2015 m. gruodžio 31 d.). Išlaidos vadovo darbo užmokesčiui – 9992,66 Eur.

9. Išlaidos kolegialių organų nariams

Už darbą kolegialių organų nariams darbo užmokestis ir kitos išmokos nemokamos.

10. Išlaidos su įstaigos savininku susijusiems asmenims

Įstaigos išlaidų išmokoms su įstaigos savininku susijusiems asmenims nebuvo.

PATVIRTINTA

Šiaulių miesto savivaldybės tarybos

2016 m. balandžio 28 d. sprendimu Nr. T-206

VIEŠOJI ĮSTAIGA ŠIAULIŲ ILGALAIKIO GYDYMO IR GERIATRIJOS CENTRAS

2016 M. VEIKLOS UŽDUOTYS

Viešosios įstaigos Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro 2016 m. veiklos užduotys:

1. Siekti teigiamo finansinio rezultato.
2. Racionaliai naudoti sveikatos priežiūrai skirtus išteklius, neviršijant patvirtinto įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui ir medikamentams normatyvo.
3. Siekti, kad išlaidos valdymui neviršytų 9,5 procento.
4. Pritraukti papildomų finansavimo šaltinių.
5. Užtikrinti kokybiškas įstaigos teikiamas ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugas, siekiant pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis (ne daugiau kaip 1 skundas per metus ir ne mažiau 80 proc. pacientų dalyvavusių apklausoje teigiamas paslaugų įvertinimas).
6. Tobulinti pagal LST EN ISO 9001:2008 standartus diegiamą centro kokybės vadybos sistemą, šalinant trūkumus.
7. Siekti kuo mažesnės personalo kaitos įstaigoje (darbuotojų kaitos rodiklis turėtų neviršyti 10 proc.).
8. Siekti, kad įstaigos teikiamos ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugos būtų prieinamos ir savalaikės Šiaulių miesto gyventojams, bendradarbiaujant su gydymo įstaigomis.
9. Tobulinti įstaigos informacines technologijas, plėsti jų taikymo galimybes bei užtikrinti nenutrūkstamą ir saugų jų funkcionavimą.
10. Vykdyti kovos su korupcija priemones ir vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-65 „Dėl Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ atlikti įstaigos vertinimą pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos korupcijos indekso nustatymo kriterijus. Įstaigos korupcijos indeksas (surinktų balų skaičius) turi būti ne mažesnis kaip 74 balai (turint monitorių) ir ne mažiau kaip 67 balai (neturint monitoriaus).

Viešosios įstaigos Šiaulių ilgalaikio gydymo
ir geriatrijos centro 2015 metų veiklos ataskaitos
priedas

Informacija apie 2015 m. veiklos užduočių įvykdymą

Eil. nr.	Kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai	Patvirtintos 2015 m. veiklos užduotys	2015 m. veiklos užduočių įvykdymas
1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Siekti teigiamo finansinio rezultato bei pritraukti papildomų finansavimo šaltinių	Įvykdyta
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Racionaliai naudoti sveikatos	Įvykdyta
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	priežiūrai skirtus išteklius, neviršijant patvirtinto įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui (nuo 55 proc. iki 65 proc.) ir medikamentams (nuo 8 proc. iki 12 proc.) normatyvo. Siekti, kad išlaidos valdymui neviršytų 9,5 proc.	Įvykdyta
4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Įgyvendinti projekto „Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių plėtra, modernizavimas ir paliatyviosios pagalbos skyriaus įsteigimas“ 2015 metų dalį.	Įvykdyta
5.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos	Įgyvendinti projekto „VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centro pastatų rekonstravimas, aktyvios ventiliacijos įrengimas, kiemo gerbūvio sutvarkymas ir maisto gamybos skyriaus modernizavimas“ 2015 metų dalį. Užtikrinti kokybiškas įstaigos teikiamas ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugas, siekiant pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis (ne daugiau kaip 1	Įvykdyta

		skundas per metus).	
6.	Kokybės vadybos sistemos įdiegimo ir vystymo laipsnis	Tobulinti pagal LST EN ISO 9001:2008 standartus diegiamą centro kokybės vadybos sistemą, šalinant trūkumus bei diegiant naujas.	Įvykdyta
7.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (tik licencijuoti darbuotojai, išskyrus išėjusius dėl pensinio amžiaus ar ligos, dirbančius nepagrindinėje darbovietėje ir pagal terminuotas darbo sutartis)	Siekti kuo mažesnės personalo kaitos įstaigoje (darbuotojų kaitos rodiklis turėtų neviršyti 10 proc.).	Įvykdyta
8.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika:	Siekti, kad įstaigos teikiamos ilgalaikio gydymo ir paliatyviosios pagalbos paslaugos būtų prieinamos ir savalaikės Šiaulių miesto gyventojams, bendradarbiaujant su gydymo įstaigomis.	Įvykdyta
9.	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (pacientų registracijos elektroninė sistema, įstaigos interneto s darbuotojų darbo krūvio apskaita ir kita)	Tobulinti įstaigos informacines sistemas, plėsti jų taikymo galimybes bei užtikrinti nenutrūkstamą ir saugų jų funkcionavimą.	Įvykdyta
10.	Taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	Užtikrinti įstaigos viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumą bei įstaigos ūkinei veiklai būtinų sutarčių sudarymą, vykdymą bei priežiūrą.	Įvykdyta